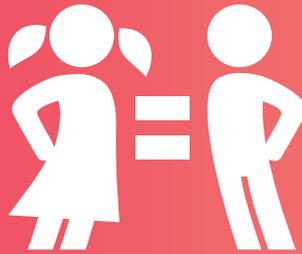




RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



# Igualdad de género

BALANCE DE ACTIVIDAD

2024

#MundoEnComun



**A**sí pues, aunque las brechas salariales entre mujeres y hombres se han reducido en dos tercios de los países desde principios del siglo XXI, en 2024 la remuneración de las mujeres fue, en promedio, entre un 20 % y un 23 % inferior a la de los hombres<sup>2</sup>. Sin embargo, **invertir en igualdad de género no solo es una condición indispensable para el desarrollo equitativo, sino también una estrategia económica eficaz**. Según ONU Mujeres, la renta per cápita a largo plazo podría aumentar un 20 % si las tasas de empleo femenino fueran iguales a las de los hombres<sup>3</sup>.

El año 2024 se caracterizó por un contexto global de auge de las fuerzas conservadoras y los movimientos anti derechos. Su oposición al avance de los derechos de las mujeres y las niñas y de las personas LGBTQIA+, especialmente en materia de salud sexual y reproductiva, ocupa el debate internacional y afecta a la realidad de los países: en uno de cada cuatro países se observa un retroceso de los derechos de las mujeres en 2024<sup>4</sup>.

No obstante, cabe destacar algunos avances durante este periodo. En este sentido, la inclusión del derecho al aborto en la Constitución francesa supone una primicia mundial que consagra el derecho de las mujeres a disponer de su propio cuerpo.

En este contexto, el Grupo Agencia Francesa de Desarrollo (AFD) sigue comprometido como agencia feminista, en consonancia con la diplomacia feminista de Francia. En 2024, **la proporción de los compromisos financieros de la AFD en los Estados extranjeros con un objetivo principal o significativo en favor de la igualdad de género alcanzó el 61 %, y se comprometieron 49 millones de euros en subvenciones** a través del Fondo de Apoyo a las Organizaciones Feministas (FSOF) para apoyar a las organizaciones feministas y sus acciones en los países socios.

---

<sup>1</sup> ONU Mujeres: ¡Casi 300 años antes de alcanzar la igualdad de género!

<sup>2</sup> OIT: [Global Wage Report 2024-25: Is wage inequality decreasing globally?](#)

<sup>3</sup> Banco Mundial: [How much would GDP per capita increase if gender employment gaps were closed in developing countries?](#)

<sup>4</sup> ONU Mujeres: [Women's right in review 30 years after Beijing](#)

# El género para el Grupo AFD, un compromiso feminista a favor de la igualdad



El nuevo Plan de orientación estratégica del Grupo 2025-2030 reafirma su compromiso con la promoción de sociedades más igualitarias e inclusivas, con mayores ambiciones transversales a favor del vínculo social y plasmadas en dos objetivos:

- ↳ la reducción de las desigualdades multidimensionales y la promoción de la inclusión;
- ↳ la promoción de la igualdad de género con un «enfoque feminista transformador».<sup>5</sup>



**Una ambición doble:**  
integración transversal  
de la perspectiva de género y proyectos  
dedicados a la igualdad de género



**Un enfoque feminista transformador**  
alineado con la estrategia  
internacional de Francia para  
una diplomacia feminista

## PROMOVER LOS TRES TIPOS DE AUTONOMÍA DE LAS MUJERES Y LAS NIÑAS



### Física

El poder de disponer  
libremente de su cuerpo,  
decidir sobre su sexualidad  
y vivir una vida sin violencias



### Económica

La capacidad de acceder  
o generar ingresos propios  
y decidir sobre su uso



### Política

La posibilidad de participar  
libre y efectivamente  
en las instancias de decisión  
de su comunidad,  
su colectividad, su país

## CON ESPECIAL ATENCIÓN A LAS AGENDAS:



**MUJERES, PAZ Y SEGURIDAD**



**GÉNERO Y CLIMA**

<sup>5</sup> Enfoque estructurador que se centra en transformaciones profundas y duraderas, cuestionando las relaciones de poder existentes entre mujeres y hombres, los juegos de poder y las normas sociales que favorecen las desigualdades de género.

# Nuestros compromisos a favor de la igualdad de género en 2024



En 2024, la AFD aumentó la proporción de su contribución financiera a la promoción de la igualdad de género en los proyectos, en comparación con los tres últimos años.

## Nuestras financiaciones en materia de género (proyectos CAD 1 + CAD 2)



5 600 millones de € de financiaciones comprometidas en 2024 para contribuir a la reducción de las desigualdades de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas, de las cuales:

- 4 500 millones de € de préstamos;
- 969 millones de € de subvenciones.

## Nuestros proyectos transformadores (proyectos CAD 2)

La AFD aplica un enfoque feminista transformador en la financiación de proyectos cuyo objetivo principal es la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas (proyectos CAD 2).

↘ El 11 % de las subvenciones de la AFD procedentes de la ayuda pública al desarrollo de Francia<sup>6</sup> en 2024 tenían como objetivo principal la igualdad de género.

Estos proyectos buscan una transformación sistémica, en particular a través de las «finanzas de género», como por ejemplo:

- un préstamo para apoyar la política pública a favor de la igualdad entre mujeres y hombres en Marruecos;
- líneas de crédito a bancos de Colombia, Egipto y Costa Rica, para apoyar el empoderamiento de las mujeres a través de su autonomía económica.

↘ En 2024 se comprometieron **224 millones de euros** en forma de préstamos para proyectos clasificados como CAD 2.

## «Financiaciones de género», ¿de qué estamos hablando?

Para analizar eficazmente la integración de la perspectiva de género en sus proyectos, la AFD aplica un sistema de clasificación basado en la tipología establecida por la OCDE, los marcadores CAD<sup>7</sup>. Este sistema se compone de tres valores:

### CAD 0

la igualdad de género no está contemplada en el proyecto

### CAD 1

la igualdad de género es un objetivo significativo del proyecto (en este balance de actividades se trata de los «proyectos CAD 1»)

### CAD 2

la igualdad de género es el objetivo principal del proyecto (en este balance de actividades se trata de los «proyectos CAD 2»)

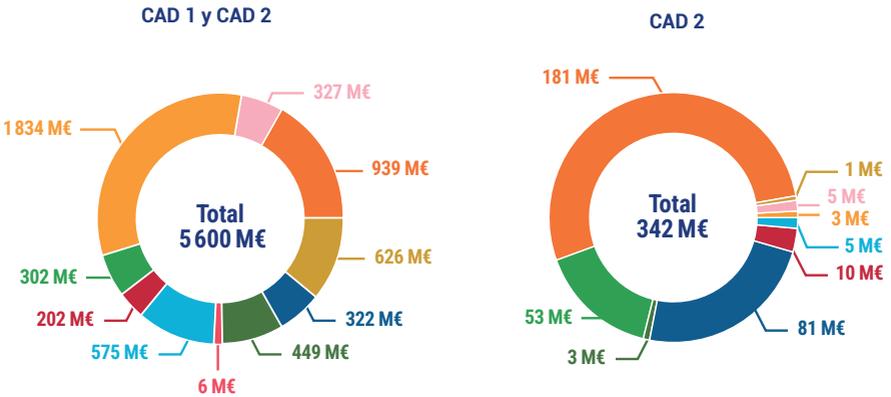
<sup>6</sup> Corresponde al importe recibido por la AFD en el marco del programa 209 «Solidaridad con los países en desarrollo» de la ley de finanzas

<sup>7</sup> Comité de ayuda al desarrollo

## Distribución por regiones



## Distribución por sector



### Sector:

- Agricultura y seguridad alimentaria
- Educación, formación, empleo
- Agua y saneamiento
- Otros sectores, entre ellos las OSC
- Gobernanza
- Sanidad
- Crisis y vulnerabilidades
- Infraestructuras y desarrollo urbano
- Sector productivo

Más del **80%** de los proyectos financiados por la AFD en los sectores de la agricultura y la seguridad alimentaria, la gobernanza y la sanidad contribuyen al fortalecimiento de la igualdad de género.

Los **3800 millones de €** destinados a la lucha contra el cambio climático contribuyen a reducir las desigualdades de género.

# Compromisos a favor de la igualdad de género de Proparco y Expertise France para 2024

Expertise France adopta un enfoque integrado e interseccional para abordar las desigualdades de género de manera sistémica y sostenible.

Proyectos que contribuyen a la igualdad de género (CAD 1 y CAD 2) en el año 2024:



↘ Esto supone un total del **71%** de los proyectos firmados y clasificados como CAD 1 y CAD 2, lo que representa un volumen financiero de **518 millones de €**

**550 205**  
personas sensibilizadas o formadas

**1 191**  
organismos apoyados

Proparco, filial del Grupo dedicada al sector privado, dedica uno de los tres pilares de su estrategia 2023-2027 a la reducción de las desigualdades, incluidas las de género, y se compromete a través de su aportación al 2X Challenge<sup>8</sup>.

↘ En 2024, Proparco financió 29 proyectos alineados con las condiciones del 2X Challenge por un volumen de **682 millones de €** y puso en marcha **cinco proyectos de asistencia técnica (AT)**.

En otoño de 2024, Proparco también lanzó, junto con sus socios (BII, DEG, Norfund y DFC<sup>9</sup>), un ambicioso programa de **13 sesiones de formación para varios clientes en 11 países sobre el tema de la violencia de género y el acoso**. Este mecanismo sin precedentes, alineado con las normas internacionales y adaptado a los contextos locales, ya ha permitido fortalecer las capacidades de **75 empresas** en la aplicación de los conceptos fundamentales de prevención y lucha contra la violencia de género en el lugar de trabajo.

<sup>8</sup>El **2X Challenge** fue lanzado en 2018 por las instituciones financieras de desarrollo de los países del G7 durante una cumbre celebrada en Canadá. Su objetivo: movilizar 3000 millones de dólares estadounidenses en financiación para las mujeres, con el fin de aumentar su participación económica en los países en desarrollo.

<sup>9</sup>British International Investment, Deutsche Investitions- und Entwicklungsgesellschaft (DEG), Norwegian Investment Fund y US International Development Finance Corporation

# Fondo de apoyo a las organizaciones feministas



El Fondo de Apoyo a las Organizaciones Feministas (FSOF), gestionado conjuntamente con el Ministerio de Europa y Asuntos Exteriores desde 2020, es una iniciativa emblemática de la diplomacia feminista impulsada por Francia. Cada año, la AFD publica convocatorias de proyectos temáticos destinados a reforzar las organizaciones feministas de la sociedad civil en cuanto a retos específicos.

**49 millones de euros**

comprometidos por la AFD en 2024 a través del FSOF para contribuir a reforzar las organizaciones feministas locales.

## Violencia de género y justicia

**Guinea, Costa de Marfil, Kenia, Tanzania**

**Argentina, Bolivia, Brasil, Colombia**

**7,8 millones de € – Subvención**

*International Planned Parenthood Federation, Association des femmes juristes de Côte d'Ivoire, Centre for Reproductive Rights*

*Fondo de Mujeres del Sur, Fondo de Mujeres Bolivia Apthapi Jopueti, Fondo Lunaria Mujer, Fundo Angela Borba de Recursos para Mulheres*



Estos dos proyectos apoyan a organizaciones feministas en sus acciones de prevención y lucha contra la violencia de género y en la atención a las víctimas, especialmente en los ámbitos jurídico y judicial.



**150** organizaciones de la sociedad civil

## Movimientos por la autonomía reproductiva, la igualdad y la solidaridad

**Benín, Kenia, Madagascar, Uganda, República Democrática del Congo, Senegal, México, Argentina**

**5,9 millones de € - Subvención**

*IPAS, Médecins du monde, Coalición Latinoamericana contra el Aborto Inseguro, Reprod'Action santé*



Este proyecto aspira a mejorar el ejercicio efectivo de la autonomía corporal en materia de salud sexual y reproductiva, mediante el fortalecimiento de capacidades técnicas y financieras de organizaciones feministas que trabajan por los derechos y la salud sexual y reproductiva (incluido el acceso al aborto seguro).



**100** organizaciones de la sociedad civil

# Nuestros proyectos emblemáticos de 2024

Estos proyectos contribuyen a promover la autonomía física, económica y política de las mujeres y las niñas, prestando especial atención a las cuestiones de género y clima y a los contextos de crisis y conflicto.



## PROMOVER LA AUTONOMÍA FÍSICA DE LAS MUJERES Y LAS NIÑAS, EN PARTICULAR LOS DERECHOS Y SALUD SEXUALES Y REPRODUCTIVOS (DSSR), Y COMBATIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO

### DEESSE - Derechos, desarrollo y salud sexual de las mujeres

Chad

#### 11 millones de € - Subvención

CEl proyecto Minka<sup>10</sup> aspira a reducir las desigualdades entre mujeres y hombres en Chad mediante la mejora de los derechos y la salud sexuales y reproductivos. Se inscribe en la continuidad de dos proyectos financiados por la AFD y apoya el trabajo de dos consorcios de OSC para actuar en los factores estructurales que limitan el acceso de las mujeres y las adolescentes a los servicios de salud. El programa actúa tanto en la promoción de la demanda en materia de salud sexual, reproductiva, materna, neonatal, infantil y adolescente como en el acceso a una oferta de atención sanitaria de calidad (incluida la respuesta a la violencia de género)

<sup>10</sup> El Fondo Minka para la Paz y la Resiliencia es la herramienta de la AFD dedicada a la consolidación de la paz, en el marco de la estrategia francesa de Prevención, resiliencia y paz duradera.



## GÉNERO Y CLIMA

### Apoyo a la ejecución de la NDC (Contribución determinada a nivel nacional)

Filipinas

#### 250 millones de € - Préstamo (+ 1 millón de € - Subvención)

Filipinas se ve especialmente impactada por los efectos del cambio climático, que afectan de manera desproporcionada a las mujeres y las niñas, que son especialmente vulnerables. Este préstamo aspira a acompañar al país en la ejecución de las reformas iniciadas para lograr un desarrollo con bajas emisiones de carbono, resiliente e inclusivo, y en la puesta en marcha del plan de acción de género, para responder a las necesidades de las mujeres y las niñas e incluirlas como agentes del cambio.





## EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE LAS MUJERES, EMPRENDIMIENTO Y LIDERAZGO ECONÓMICO

### Proyecto de apoyo al emprendimiento y el empoderamiento económico de las mujeres

Costa Rica

#### 25 millones de € - Préstamo (+ 0,5 millón de € - Subvención)

En Costa Rica, las desigualdades de género siguen siendo un obstáculo importante para la inclusión económica y social de las mujeres. Este proyecto tiene como objetivo transformar esta realidad reforzando la autonomía económica de las mujeres mediante un apoyo específico a las microempresas, las pequeñas y medianas empresas que son propiedad de mujeres y a las empresas que contribuyen activamente a la igualdad de género. El impacto esperado es doble: mejorar la viabilidad económica de las empresas dirigidas por mujeres y fortalecer la capacidad institucional del Banco Popular y de Desarrollo Comunal para promover la igualdad de género, favoreciendo así una transformación sostenible del panorama empresarial femenino en el país.



### Augustine - Apoyo a la prevención de la violencia en El Salvador



El Salvador

#### 11 millones de € - Subvención

El proyecto Augustine aspira a reducir la vulnerabilidad social de los adolescentes frente a la violencia y la delincuencia en El Salvador, apoyándose en la escuela como espacio clave de socialización y cambio. Ejecutado por Expertise France en colaboración con la Unesco y Unicef, el proyecto apoya:

- ↘ la mejora del bienestar psicosocial y la salud mental en las comunidades educativas;
- ↘ la inserción profesional de los jóvenes, tanto hombres como mujeres, mediante el desarrollo de competencias y la promoción del emprendimiento.
- ↘ la mayor participación de las niñas en los programas educativos, mediante la integración de políticas de equidad e igualdad de género;



## FII - Financial Institutions & Inclusion



### República Dominicana

#### 50 millones de € - Préstamo

En la República Dominicana, el déficit de viviendas se estima en más de un millón de unidades y las mujeres representan actualmente el 37,5 % de los préstamos bancarios del país. Esta línea de crédito concedida por Proparco al Banco BHD, una institución financiera especialmente comprometida con la igualdad de género desde hace más de diez años, contribuirá a responder a estos retos. Su objetivo es facilitar el acceso a una vivienda digna a más de 700 mujeres dominicanas mediante préstamos a largo plazo y con un tipo de interés fijo.



## Acompañamiento técnico Netis



### Mauricio, Marruecos, Ghana, Costa de Marfil

#### 70 000 € - Subvención

El grupo Netis, proveedor panafricano de servicios de infraestructura y comunicación, se propone alcanzar una representación femenina del 35 % para 2025. En el marco de una participación adquirida en 2023, y a través de su nuevo sistema de acompañamiento técnico Género en la empresa, Proparco puso en marcha en 2024 un proyecto de apoyo a Netis. Acompaña la política interna de equidad del Grupo mediante la creación de un plan de contratación de mujeres y el refuerzo de los distintos programas de mentoría y formación para mujeres, incluidas las encargadas de la contratación. Este proyecto se inscribe en el marco del compromiso de Proparco con el 2X Challenge.





## EMPODERAMIENTO POLÍTICO E INCLUSIÓN DE TODAS LAS PERSONAS

### Women Lead in Emergencies

Bangladesh, Colombia, Etiopía, Ucrania

#### 7 millones de € - Subvención

Este proyecto, impulsado por la ONG Care France, tiene como objetivo aumentar la participación y el liderazgo de las organizaciones, colectivos y redes de mujeres (formales e informales) en el diseño y la ejecución de respuestas a las crisis crónicas (conflictos armados y adaptación al cambio climático). A través de él, se apoyará a cuatro organizaciones de defensa de los derechos de las mujeres fortaleciendo sus capacidades para participar activamente y dirigir acciones a favor de la paz, la seguridad y la resiliencia al cambio climático. Acompañará a 78 grupos de mujeres a nivel comunitario, al tiempo que apoyará la defensa colectiva de las OSC feministas a favor de la paz y una respuesta inclusiva a las crisis.



### Women Count - fase 2

Senegal, Chad, Mauritania

#### 2,5 millones de € - Subvención

Cuando faltan datos, las mujeres son invisibles. Los datos son esenciales para elaborar programas adaptados a los retos, medir los avances en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres, en particular la consecución del ODS 5, e identificar las desigualdades persistentes. Consciente de este reto, la AFD apoya el programa Women Count de ONU Mujeres, que aspira a reforzar el marco institucional a favor de las estadísticas de género, aumentar la producción de estadísticas específicas por sexo y mejorar el acceso, la utilización y la difusión de estos datos. Esta nueva fase del programa permitirá consolidar los impactos de la primera fase en Senegal e iniciar la ejecución de nuevas acciones en Mauritania y Chad.



# Algunos resultados destacados



## Feministas en acción (2020-2024)

África, Asia, Oriente Medio, América Latina

### 15 millones de € en subvención

Care France, Equipop, Oxfam, Fondo para las Mujeres del Mediterráneo, Fondo XOESE para las Mujeres Francófonas, Iniciativa Pananetugri para el Bienestar de las Mujeres.

Feministas en acción, primer proyecto financiado a través del FSOF, ha fortalecido las capacidades financieras y técnicas de organizaciones feministas que trabajan en favor de los derechos de las mujeres, su salud sexual y reproductiva, su empoderamiento económico y contra la violencia de género en 30 países.

- **265** subvenciones concedidas a 199 organizaciones feministas
- **192** organizaciones recibieron asistencia técnica
- **19** iniciativas colectivas apoyadas

«El proyecto *Feministas en acción* ha supuesto para nosotras un refuerzo a todos los niveles, tanto personal como institucional y administrativo. Nos ha permitido forjar nuevas alianzas y reforzar las ya existentes».

OSC beneficiarias de *Feministas en acción*



## Progress – Programa regional de género y salud en el Sahel (2019-2024)

Mauritania, Níger, Malí

### 8 millones de € en subvención

Cruz Roja francesa

El proyecto contribuyó a mejorar la salud sexual y reproductiva (SSR) de la población, en particular de las mujeres, en Mauritania y Níger, mediante el refuerzo de la oferta sanitaria, la promoción de una atención sanitaria respetuosa y el aumento de su participación en la gobernanza de la salud. Este enfoque, basado en el empoderamiento de las mujeres, mejoró la calidad de la atención sanitaria y la acogida de las mujeres, así como su capacidad para tomar decisiones sobre su salud.

El proyecto posibilitó la evolución de las normas sociales basadas en prejuicios, que limitan su acceso a la atención sanitaria y su participación en la vida comunitaria.

- **1 113** profesionales sanitarios formados en temas relacionados con la salud sexual y reproductiva y la violencia ginecológica y obstétrica
- **444 822** personas sensibilizadas sobre temas relacionados con la salud sexual y reproductiva y la violencia de género
- **510** mujeres beneficiarias de una mayor autonomía financiera gracias a las actividades generadoras de ingresos en el marco de los clubes de madres creados por el proyecto

➤ **32** centros de salud rehabilitados

«Las campañas de sensibilización han tenido un impacto positivo en la comunidad: las mujeres acuden más al centro de salud, especialmente para las consultas prenatales. El número de partos en el domicilio también ha disminuido».

Voluntario de la *Medía Luna Roja mauritana*



## Programa de apoyo al emprendimiento femenino en Egipto

Egipto

**50 millones de € en préstamo,**  
**1 millón de € en subvención (apoyo técnico)**  
MSMEDA

Esta línea de crédito concedida a la Agencia Egipcia para el Desarrollo de las Microempresas, Pequeñas y Medianas Empresas (MSMEDA) ha facilitado la financiación de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas dirigidas y/o propiedad de mujeres. El proyecto contribuyó a cambiar el posicionamiento de las mujeres dentro de los hogares y a reforzar su participación en el mercado laboral, mejorando tanto el ecosistema por el lado de la oferta (influencia sobre los bancos y las instituciones de microfinanzas para que abran sus productos financieros a las mujeres) como el fortalecimiento de capacidades de las mujeres por el lado de la demanda.

➤ **7 278** nuevos proyectos de microempresas y pequeñas empresas dirigidos y/o propiedad de mujeres y **13 248** proyectos en curso financiados

➤ **43 312** empleos permanentes y **5 304** empleos temporales creados

*«Cuando mi proyecto empezó a crecer, utilicé un préstamo para desarrollarlo. Estaba muy feliz y me sentía como una emprendedora. [...] El proyecto con el que soñaba por fin se había hecho realidad».*

*Una mujer emprendedora beneficiaria del proyecto*



### Resultados del 2X Challenge

En 2024, Proparco evaluó 27 inversiones que cumplían el criterio de «empleo» del 2X Challenge, financiadas entre 2018 y 2022 en beneficio de fondos de inversión, instituciones financieras o empresas con sede en todos los continentes.

Esta evaluación revela que alrededor del **81 % de estos proyectos han tenido resultados positivos para el desarrollo de las mujeres:**

- mayor empoderamiento socioeconómico gracias a un mejor acceso de las mujeres a empleos de calidad;
- refuerzo de la inclusión financiera mediante un acceso más fácil a la financiación.

Gracias a estas enseñanzas, Proparco afinará sus prácticas de inversión para ampliar su impacto a favor de la igualdad de género.

*«Los ingredientes de nuestro éxito: una declaración sobre la igualdad de género, cursos de formación contra los prejuicios sexistas dirigidos a 160 cargos directivos, programas de mentoría y un programa de refuerzo del liderazgo en el que participan 115 mujeres».*

*Responsable de desarrollo sostenible del Mauritius Commercial Bank, acompañada por Proparco*

# El Grupo AFD invierte en la escena internacional

---

El Grupo AFD ha conquistado un lugar destacado en el ecosistema internacional como donante feminista comprometido con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas. Así pues, contribuye a la diplomacia feminista de Francia participando activamente en la agenda internacional y en el desarrollo de alianzas estratégicas.



## Participación en la CSW 68 (Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer)

La sesión anual de la CSW, organizada bajo los auspicios de las Naciones Unidas en Nueva York, constituye la mayor reunión mundial de gobiernos, organizaciones de la sociedad civil y socios técnicos y financieros a favor de la igualdad de género y los derechos de las mujeres y las niñas. Como donante feminista, el Grupo AFD participa en la delegación francesa, con el fin de reunirse con socios y promover su acción en eventos y conferencias.



## Renovación de la alianza con ONU Mujeres

ONU Mujeres es un socio clave de larga data de la AFD en cuestiones de igualdad de género. En 2018 se firmó un primer acuerdo de alianza para promover la colaboración en materia de igualdad de género. La firma de un nuevo acuerdo en marzo de 2024, al margen de la CSW, reforzará la colaboración entre la AFD y ONU Mujeres, basándose en las competencias respectivas y el valor añadido de ambas organizaciones. Entre los temas prioritarios identificados figuran la presupuestación con enfoque de género, la violencia de género y las finanzas de género.

## ..... Lanzamiento de la Alianza Feminista Francófona .....



La Alianza Feminista Francófona, anunciada en octubre de 2024 con motivo de la Cumbre de la Francofonía, recibe una financiación de 5 millones de euros a través del mecanismo Iniciativas OSC en el marco del FSO. Impulsada por Equipop, la Federación Internacional para los Derechos Humanos y el Fondo para las Mujeres en el Mediterráneo, la Alianza tiene como objetivo estructurar un ecosistema feminista francófono para mejorar la promoción de la igualdad de género en los foros multilaterales, apoyando la participación, la influencia, la coordinación y la creación de redes de OSC feministas francófonas.

# El género dentro del Grupo

Con la firma de un acuerdo sobre igualdad profesional y la obtención de la certificación Afnor<sup>11</sup> sobre igualdad profesional en 2021, el Grupo reafirma su voluntad de promover la paridad de género y de ampliar la diversidad en todos los niveles y funciones. Esta iniciativa se inscribe plenamente en la estrategia del Grupo, que considera la igualdad de género como una palanca esencial para contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

## En 2024<sup>12</sup>:

El **49 %**

de los puestos directivos son mujeres

El **52 %**

de los puestos directivos de la sede están ocupados por mujeres

El **41 %**

de los puestos directivos de las agencias están ocupados por mujeres

## Índice de igualdad profesional<sup>13</sup>:

**93/100 (respecto a 92 en 2023)**

### ..... Impulsar la igualdad de género dentro del Grupo .....

#### Cursos formativos



- Lanzamiento de un programa de formación interna dirigido a los cargos directivos para promover la contratación sin discriminación, la diversidad y la inclusión, y sensibilizar sobre los problemas del acoso y la violencia de género.
- Organización de un curso de tres días sobre género en la sede para los agentes del Grupo, cursos dentro de la red y varias reuniones de la red de referentes en materia de género (180 referentes responsables de la coordinación de las estrategias de género a escala de las agencias).

#### Programa de mentoría



- El colectivo Monde en commun.e.s pone en marcha iniciativas para promover la igualdad profesional. Entre ellas, ofrece un programa de mentoría, respaldado por el departamento de RR. HH., que brinda a las mujeres la oportunidad de recibir apoyo en su desarrollo profesional y su postura en el trabajo por parte de una compañera con más experiencia. En 2024, se organizaron talleres coordinados por un coach para binomios de mujeres (mentoradas y mentorandas).

<sup>11</sup> El acuerdo garantiza la igualdad salarial para niveles equivalentes de responsabilidad y competencias, y promueve la diversidad en la contratación.

<sup>12</sup> Estas cifras solo se refieren a los empleados del personal directivo del Grupo AFD (AFD y Proparco).

<sup>13</sup> De conformidad con la ley sobre la libertad de elegir su futuro profesional de 2018.

---

## Por un mundo en común

---

El grupo AFD financia y acelera las transiciones hacia un mundo más justo, seguro y resiliente, comprometiéndose, junto con sus socios, a favor de las poblaciones, en todo el mundo. Apoyándose en sus entidades complementarias – la Agence française de développement para los financiamientos públicos, Proparco para las inversiones públicas responsables, y Expertise France para la experiencia técnica – el Grupo atiende todos los retos relacionados con el desarrollo sostenible.

Presente en más de 160 países, así como en los territorios franceses de Ultramar, el grupo adapta sus intervenciones a la realidad del terreno y apoya de manera activa las iniciativas locales. Con más de 4 000 proyectos alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), el grupo AFD moviliza, en nombre de los franceses, a todas las partes involucradas en el desarrollo económico y la preservación de los bienes comunes: clima, biodiversidad, paz, igualdad de género o salud mundial. Del lado de las poblaciones, por un mundo en común.



[www.afd.fr/es](http://www.afd.fr/es)

X : @AFD\_France - Facebook: AFDOfficiel - Instagram: afd\_france

5, rue Roland-Barthes - 75598 París Cedex 12 - Francia

Tel: +33 1 53 44 31 31