



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Le lien social, socle d'un monde durable et inclusif

UNE AMBITION
TRANSVERSALE
POUR LE LIEN SOCIAL
2025-2030



Les solutions
DU GROUPE AFD

SYNTHÈSE

#MondeEnCommun



Philippines. L'AFD soutient le projet de l'ONG Caméléon, qui offre refuge à des jeunes filles victimes de violences sexuelles et les accompagne dans leur reconstruction.

Le **lien social** au cœur de la politique de développement française

Dans un monde traversé par des crises multiples, la cohésion sociale constitue un levier central pour un développement humain durable, inclusif et résilient. Elle est une priorité de l'action internationale de la France face à l'aggravation des inégalités.

Dans un contexte de croissance des inégalités et de forte montée des mouvements antidroits, notamment à l'égard des femmes et des filles, il est plus que jamais urgent d'agir en faveur d'un renforcement du lien social entre les individus, les groupes sociaux et les territoires. Le groupe AFD souhaite rehausser

ses ambitions stratégiques en faveur du lien social et accompagner de manière plus ambitieuse et transversale ses pays partenaires. Cette ambition viendra irriguer l'ensemble des secteurs d'intervention du Groupe et sera contextualisée en fonction des enjeux géographiques et des demandes de ses partenaires. ●

Axe 1 : augmenter l'impact de nos actions en faveur du lien social

Le groupe AFD place la réduction des inégalités et l'inclusion au cœur de son action. Il renforce ses outils pour maximiser l'impact des projets en faveur du lien social et de l'inclusion.

Le Groupe soutient des trajectoires de développement inclusives, équitables et redistributives, en cohérence avec son mandat 100 % aligné sur les Objectifs de développement durable (ODD). Il finance des projets qui promeuvent l'inclusion sociale et contribuent à la réduction des inégalités, y compris de genre.

AGIR DE MANIÈRE TRANSVERSALE POUR PLUS D'INCLUSION

Le Groupe contribuera plus activement à la réduction des inégalités multidimensionnelles en augmentant progressivement ses efforts en la matière via le financement :

Palestine. Atelier de soutien psychosocial avec des femmes victimes de violences, accompagnées par une association et autrefois hébergées au Centre Hayat à Gaza, unique refuge d'urgence pour femmes de la bande de Gaza.





- de politiques publiques ayant pour finalité la réduction des inégalités et l'inclusion dans les secteurs sociaux et environnementaux ;
- de politiques fiscales et budgétaires redistributives ;
- de projets d'infrastructures permettant l'accès à des services de qualité dans des territoires désavantagés et au bénéfice de populations défavorisées et/ou faiblement desservies. Le Groupe s'attachera à soutenir la dimension juste des politiques de transitions écologiques en déployant des financements permettant d'accompagner ses partenaires, les collectivités, les acteurs privés, la société civile, qui s'engagent à mettre en œuvre des actions qui concilient transitions écologiques et justice sociale.

L'AFD se donne pour ambition d'avoir au moins 50 % de ses engagements (en nombre de projets), dont l'objectif principal ou secondaire est la réduction des inégalités multidimensionnelles et l'inclusion¹. Cette ambition sera revue et déclinée au niveau de chaque entité du Groupe, jusqu'en 2029, sous réserve du maintien des ressources budgétaires en subventions. Pour Proparco, l'ambition est également affirmée comme un des piliers de la stratégie 2023-2027. À partir de 2026, une révision de la grille d'analyse permettra de mieux valoriser les financements favorisant l'inclusion de populations défavorisées.

Le dialogue de politique publique constitue un moyen prioritaire pour atteindre nos ambitions. L'AFD continuera à mobiliser des outils de diagnostics en appui à ses partenaires dans la phase d'instruction ou



Des approches différenciées par entités

La signature féministe du Groupe se décline en ambitions fortes avec des cibles rehaussées spécifiques pour chaque entité.

| Pour l'AFD

Cette ambition sera incarnée à travers deux indicateurs, sous réserve du maintien des ressources budgétaires en subventions :

→ un indicateur de pilotage sur le pourcentage en volume d'engagements marqués CAD 1 et CAD 2^(I) en prêts et en subventions dans les États étrangers avec une cible à 55 % en moyenne. Cet indicateur permet de rendre compte de l'ensemble de nos actions dans ce domaine avec une cible permettant de maintenir une ambition significative ;

→ un indicateur de suivi interne sur la part des autorisations d'engagements en

subventions dans les États étrangers en faveur de projets ayant pour objectif principal la réduction des inégalités de genre (CAD 2), avec une cible à 10 %. Au titre des engagements pris par la France dans le cadre du Fonds de soutien aux organisations féministes (FSOF), l'AFD s'efforcera, dans la limite des moyens budgétaires alloués, de continuer à répondre aux ambitions.

| Pour Proparco

L'ambition de contribuer à la réduction des inégalités de genre est également affirmée dans la stratégie 2023-2027 de Proparco, avec un objectif de 1,9 milliard d'euros d'engagements



Bangladesh. HERhealth, soutenu par Proparco, améliore le quotidien des employées du secteur textile.

en faveur de projets alignés 2X^(II) sur trois ans (2023-2025).

| Pour Expertise France

L'ambition d'Expertise France passera d'une cible de 50 % de ses nouveaux projets signés marqués CAD 1 et CAD 2 en 2023, à 75 % en 2025 et en 2026.

(I) Les indicateurs CAD 1 et CAD 2 sont des marqueurs du Comité d'aide au développement (CAD) de l'OCDE utilisés pour qualifier le niveau d'intégration d'un objectif transversal dans les projets d'aide au développement (CAD 2 = objectif central et CAD 1 = objectif intégré de façon substantielle).

(II) Initiative lancée par les institutions financières de développement (dont Proparco) du G7 2018, au Canada, et dont l'objectif est de s'engager collectivement et de mobiliser des ressources pour des projets qui réduisent les inégalités de genre. Des critères 2X ont été développés pour aider les membres à identifier les investissements compatibles.

sous forme d'assistance technique. Une attention particulière sera portée aux territoires considérés comme « vulnérables » sur le plan économique, climatique et aux crises et conflits violents.

AGIR DE MANIÈRE ACCÉLÉRÉE EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ DE GENRE

La signature féministe du Groupe s'affirmera, dans la lignée de la nouvelle stratégie internationale de la France pour une diplomatie féministe adoptée en mars 2025.

En cohérence avec le cadre de la diplomatie féministe française, l'AFD adopte une approche féministe transformatrice. Cette méthode structurante cible des transformations profondes et pérennes en interrogeant les rapports de pouvoirs existants entre les hommes et les femmes, les jeux d'acteurs et les normes sociales en vue d'un changement positif du ou des paradigmes à l'origine de

discriminations et d'inégalités. L'approche prendra en compte les contextes historiques et culturels, grâce à un travail avec les acteurs locaux, respectant les spécificités locales en promouvant les droits universels.

L'AFD agira en faveur de l'égalité de genre avec une double ambition :

- l'intégration transversale du genre (CAD 1) dans tous les secteurs d'interventions du Groupe et avec tous les instruments financiers (prêts et subventions) ;
- un engagement renforcé en faveur de l'autonomisation des femmes et des filles, à travers l'accompagnement de projets dont l'objectif principal est la réduction des inégalités de genre (CAD 2).

Cette ambition sera déclinée de manière adaptée et différenciée selon les zones géographiques, avec une attention particulière pour renforcer la contribution du Groupe à l'agenda « Femmes, paix et sécurité » (FPS)², compte tenu des effets exacerbés des crises et des conflits armés sur les femmes et les filles et de leur rôle clé dans leur prévention et dans la promotion de la paix.

Le groupe AFD (principalement via l'AFD et Expertise France) agira de manière renforcée et combinée pour soutenir les trois types d'autonomies en faveur des femmes et des filles :

- la promotion de l'autonomie physique et du droit des femmes et des filles à disposer de leur corps, qui recouvre toutes les actions en matière de promotion des droits et de santé sexuels et reproductifs (DSSR) et la lutte contre toutes les formes de violence basées sur le genre ;
- la promotion de l'autonomie économique en encourageant notamment le renforcement de l'accès à l'éducation, à la formation et à la



Tunisie. Enregistrement des bruitages du film en *stop motion* porté par le collectif ETC et réalisé à la maison des jeunes dans le cadre du projet « N.E.F.T.I. », bénéficiaire du programme Accès Culture.

protection sociale, la promotion de l'égalité professionnelle, le développement du travail décent, le soutien à l'entrepreneuriat féminin et l'accès aux services financiers ;

- la promotion de l'autonomie politique et l'accès à la justice, *via* le renforcement des cadres législatifs, le financement de centres d'assistance juridique, la formation des agents de justice et de police, des programmes de protection pour les femmes victimes de violences, etc.

L'AFD poursuivra son engagement sur les thématiques pour lesquelles elle dispose d'une expertise reconnue : soutien à l'entrepreneuriat féminin, budgétisation sensible au genre, lutte contre les violences basées sur le genre (VBG) ou promotion des DSSR. Elle s'attachera à investir de nouvelles thématiques comme la lutte contre les violences basées sur le genre facilitées par la technologie ou le soutien au travail de soin³ (*care*).

Le Groupe mobilisera en priorité trois outils transformationnels et/ou novateurs :

- les prêts de politiques publiques sur le genre ;
- les lignes de crédit genre et les prises de participation dans des fonds d'investissements pour financer entrepreneuriat féminin ;
- le soutien financier et l'accompagnement des organisations féministes de la société civile, *via* le Fonds de soutien aux organisations féministes (FSOF), en lien avec le ministère de l'Europe et des Affaires étrangères. La première phase a été achevée avec succès avec 137 millions d'euros de projets en faveur de 1 400 organisations féministes de la société civile dans 75 pays. Une deuxième phase de

Le sport et la culture renforcent le lien entre les populations

cinq ans (2023-2027), d'un montant cible annoncé par la France de 250 millions d'euros, est en cours de mise en œuvre, sous réserve du maintien des ressources budgétaires en subventions.

VALORISER LES IMPACTS DURABLES DES POLITIQUES CULTURELLES ET SPORTIVES

Fédérateurs et vecteurs de cohésion sociale et d'inclusion, le sport et la culture sont reconnus par les Nations unies comme des enjeux transversaux contribuant au développement humain et à l'atteinte des ODD. La promotion de l'accès au sport et à la culture constitue un moyen de favoriser le lien entre les populations, en particulier auprès de la jeunesse.

Par ailleurs, la structuration de ces deux filières offre des perspectives en termes de développement économique et d'emploi des jeunes. Le Groupe, qui dispose désormais d'un portefeuille actif, notamment en prêts, renforcera ses financements de politiques publiques culturelles et sportives inclusives (développement de l'offre, amélioration de la gouvernance), d'infrastructures et de la professionnalisation des acteurs (à travers l'appui aux acteurs de la société civile et à l'entrepreneuriat sportif et culturel). Le sport et la culture peuvent également être utilisés comme des moyens de sensibilisation aux ODD. ●



France. À la veille des Jeux olympiques et paralympiques de 2024, le Sommet du sport pour le développement durable, organisé par l'AFD, a réuni plus de 500 participants engagés à mobiliser 10 milliards de dollars d'ici 2030 pour des infrastructures sportives.

Axe 2 : mobiliser nos partenaires sur l'agenda social international

Afin d'accélérer la réduction des inégalités, le groupe AFD s'appuie sur une diplomatie d'influence et une dynamique de partenariat renforcée, aux niveaux européen et international.

Le Groupe continuera de travailler à la mobilisation de l'ensemble des partenaires publics et privés via les différentes coalitions existantes au sein du FICS⁴ et d'IDFC, et en coopération étroite avec les bailleurs et partenaires bilatéraux, multilatéraux et onusiens (OCDE, OIT, ONU Femmes, etc.) à l'échelle européenne, ainsi qu'avec les acteurs

français et francophones (bureaux d'études, réseaux de recherche, collectivités locales, fédérations sportives, acteurs de l'économie sociale et solidaire, musées, etc.). Le Groupe, reconnu comme bailleur incontournable sur le genre et le financement du sport et des ICC, continuera à se mobiliser pour (ré)orienter les flux financiers au service de l'agenda social. ●

Axe 3 : renforcer nos compétences, nos pratiques internes et notre redevabilité

Pour faire progresser son engagement en faveur de l'inclusion et de la réduction des inégalités, le groupe AFD s'appuie sur des compétences renforcées, des outils partagés et un suivi rigoureux.

De nouveaux outils opérationnels seront mis à disposition des équipes pour renforcer la prise en compte des enjeux de lien social dans les projets.

Les formations sur les inégalités ainsi que sur l'égalité de genre seront dispensées de manière accélérée dans divers formats, au siège et dans le réseau. Une offre renforcée, destinée

également à nos partenaires externes, sera définie avec le Campus Groupe AFD. Le Groupe renforcera l'animation de ses réseaux comptant plus de 200 référent-es.

L'engagement féministe du Groupe continuera à se déployer dans ses pratiques internes, qui affichent de nombreux progrès : obtention du



France. Session d'intelligence collective dans les locaux du Campus Groupe AFD à Marseille avec les étudiant-es du master Maîtrise d'ouvrage pour le développement (Modev).



Des données
quantitatives et
qualitatives sur les
impacts et
les résultats
seront publiées

label Afnor égalité professionnelle, formations, engagements sur la diversité, contre le harcèlement, la discrimination et la lutte contre les violences domestiques, signature de la charte StopE sexisme en 2023 et de la Charte d'engagement LGBTQIA+⁵, etc.

Enfin, le Groupe renforcera la transparence, la redevabilité et le suivi de sa contribution à la réduction des inégalités, y compris de genre, à travers la réalisation d'évaluation *ex post*, le renforcement de son cadre de redevabilité. Au titre du dispositif CSRD, des données quantitatives et qualitatives sur les impacts et les résultats en matière de lien social seront publiées. ●

Notes

(1) Indicateur « lien social : réduction des inégalités et inclusion » de la notation développement durable de la grille d'Analyse et Avis de développement durable de l'AFD, projets notés + 2 ou + 3.

(2) Résolution 1325 du 31 octobre 2000 du Conseil de sécurité

des Nations unies et sa déclinaison dans la stratégie française à travers le 3^e Plan national d'action de la France pour l'agenda « Femmes, paix et sécurité ».

(3) Le travail de soin/ care est défini par les Nations unies comme « les soins directs et indirects aux personnes », qu'ils soient rémunérés ou non.

(4) Coalition qui réunit une douzaine de banques publiques de développement (BPD), agences des Nations unies (OIT, PNUD, OMS), la Direction générale des partenariats internationaux (INTPA) de la Commission européenne et d'autres partenaires au développement.

(5) Les mesures prises comprennent la sensibilisation et la formation des dirigeants et des collaborateurs, le soutien aux initiatives internes contre les discriminations et la garantie d'un climat sans discrimination pour les personnes LGBTQIA+.

Rédaction : Groupe AFD (coordination Laureline Triby)

Iconographie : Pauline Swierkowski

Coordination : Astrid Robin

Conseil éditorial, mise en pages et infographie : ANIMAL  PENSANT

Crédits photographiques :

Couverture : Cyril le
Tourneur d'Ison
P. 2 : Caméléon

P. 3 : Metlili.net
P. 4 : Sylvain
Cherkaoui/AFD

P. 5 : AFD
P. 6 : Nao Maltese

P. 8 : Frank
Camuzat/AFD
P. 9 : Alexandre
Grimaux/AFD

Pour un monde en commun

Le groupe AFD finance et accélère les transitions pour un monde plus juste, sûr et résilient, en s'engageant pour les populations avec ses partenaires, partout dans le monde. Fort de ses entités complémentaires – l'Agence française de développement pour les financements publics, Proparco pour l'investissement privé responsable, et Expertise France pour l'expertise technique –, le Groupe répond à tous les enjeux liés au développement durable.

Engagé dans plus de 160 pays ainsi que dans les Outre-mer, il adapte ses interventions aux réalités du terrain, soutenant activement les initiatives locales. Avec plus de 4 000 projets alignés sur les Objectifs de développement durable (ODD), le groupe AFD, au nom des Français, mobilise tous les acteurs engagés dans le développement économique et la préservation des biens communs : le climat, la biodiversité, la paix, l'égalité femmes-hommes ou encore la santé mondiale. Du côté des autres, pour un monde en commun.



www.afd.fr

X : [x.com/AFD_France](https://twitter.com/AFD_France) - Facebook : [AFDOfficiel](https://www.facebook.com/AFDOfficiel) - Instagram : [afd_france](https://www.instagram.com/afd_france)

5, rue Roland-Barthes - 75598 Paris cedex 12 - France

Tél. : +33 1 53 44 31 31